|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdare: Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi** | | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | **6** | | **7** | **8** |
| **Sıra No** | **Referans No** | **Stratejik Hedef** | **Tespit Edilen Risk** | **Durum** | | | | **Riskin Sahibi** | **Açıklamalar** |
| **Önceki Risk** | | **Mevcut Risk** | |
| **Puanı** | **Rengi** | **Puanı** | **Rengi** |
| 1 | H111 | H.1.1. Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı deneyimlerinin artırılması | Değişim programlarının finansmanında meydana gelebilecek azalmalar |  |  | 55 |  | Personel Daire Başkanlığı |  |
| 2 | H121 | H.1.2. Üniversitenin daha başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak | Üniversitemizin Akdeniz Bölgesindeki köklü üniversitelerin ardından tercih edilme ihtimali |  |  | 60 |  | Öğrenci İşleri ve Daire Başkanlığı |  |
| 3 | H122 | H.1.2. Üniversitenin daha başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak | Alanya’nın turizm şehri olması ve bunun sonucunda ekonomik olarak öğrenciler için dezavantaj oluşturması |  |  | 75 |  | Öğrenci İşleri ve Daire Başkanlığı |  |
| 4 | H131 | H.1.3. Uygulamalı eğitim modelini yaygınlaştırmak | Öğrenci kontenjanlarının artırışı karşısında fiziksel ve akademik alt yapının yetersiz kalışı |  |  | 50 |  | Genel Sekreterlik |  |
| 5 | H132 | H.1.3. Uygulamalı eğitim modelini yaygınlaştırmak | Öğrencilerin uygulama ve staj yapabilecekleri tesis/işletme/kurum/kuruluş sayılarının yetersizliği |  |  | 20 |  | Genel Sekreterlik |  |
| 6 | H141 | H.1.4. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek | Bilimsel, kültürel, sosyal, sportif faaliyetlerin düzenlenmesinde finansal kaynak yetersizliği ve sosyal yaşam alanlarının yetersizliği |  |  | 15 |  | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |  |
| 7 | H142 | H.1.4. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek | Fiziki altyapı ve donanım eksikliği |  |  | 80 |  | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |  |
| 8 | H151 | H.1.5. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası itibarını artırmak | Üniversitenin düzenleyeceği uluslararası etkinlikler için mali kaynakların yetersizliği |  |  | 25 |  | Dış İlişkiler Genel Koord. |  |
| 9 | H152 | H.1.5. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası itibarını artırmak | Değişim programlarının finansmanında meydana gelebilecek azalmalar |  |  | 25 |  | Dış İlişkiler Genel Koord. |  |
| 10 | H161 | H.1.6. Çağdaş, donanımlı derslik/ laboratuvar, atölye, sağlık merkezi, öğrenci yaşam merkezi,  Teknokent ve kültür merkezleri olanakların sağlanması | Alanında uzman akademik/idari teknik personel sayısının yetersizliği |  |  | 45 |  | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |  |
| 11 | H162 | H.1.6. Çağdaş, donanımlı derslik/ laboratuvar, atölye, sağlık merkezi, öğrenci yaşam merkezi,  Teknokent ve kültür merkezleri olanakların sağlanması | Kampüs fiziki ve sosyal alan yetersizliği/eksikliği |  |  | 60 |  | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |  |
| 12 | H171 | H.1.7. Üniversitenin engelli öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak | Bireylerin engelliliğe yönelik farkındalıklarının düşük olması |  |  | 20 |  | Engelli Öğrenci Koord. |  |
| 13 | H172 | H.1.7. Üniversitenin engelli öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak | Erişilebilir eğitim-öğretim kalitesinin yeterli olmaması |  |  | 20 |  | Engelli Öğrenci Koord. |  |
| 14 | H211 | H.2.1. Bilimsel araştırma-geliştirme süreçlerinde fiziksel alt yapının güçlendirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması | Laboratuvar malzemelerinde ve veri tabanı alımlarında yurtdışına bağlılığın fazla olması |  |  | 80 |  | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı |  |
| 15 | H221 | H.2.2. Web at science kapsamında indekslenen dergilerde yayımlanan bilimsel çalışma sayısının artırılması | Akademisyenlerin ders yüklerinin fazla olması |  |  | 50 |  | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |  |
| 16 | H222 | H.2.2. Web at science kapsamında indekslenen dergilerde yayımlanan bilimsel çalışma sayısının artırılması | Araştırma altyapısındaki (laboratuvar, cihaz, malzeme vb.) eksiklikler |  |  | 45 |  | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |  |
| 17 | H231 | H.2.3. Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen kongre, konferans ve sempozyumların sayısının artırılması | Uluslararası geçerliliği olan sertifika sağlayıcı kurum ve kuruluşlar ile yapılacak anlaşmalarda karşılaşabilecek sorunlar |  |  | 20 |  | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |  |
| 18 | H232 | H.2.3. Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen kongre, konferans ve sempozyumların sayısının artırılması | Bilimsel kültürel, sosyal, sportif faaliyetlerin düzenlenmesinde finansal kaynak yetersizliği |  |  | 25 |  | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |  |
| 19 | H241 | H.2.4. Kütüphane ve dokümantasyon altyapı olanaklarını iyileştirmek | Merkezi kütüphanenin fiziksel olarak yetersiz olması |  |  | 50 |  | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |  |
| 20 | H242 | H.2.4. Kütüphane ve dokümantasyon altyapı olanaklarını iyileştirmek | Kaynaklara talebin yetersizliği ya da talebin belirlenememesi |  |  | 40 |  | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |  |
| 21 | H311 | H.3.1. Sağlık turizmi tanınırlığını, niteliğini ve kapasitesinin artırılması | Hizmet sunumu alanında yeterli sağlık personelinin olmayışı |  |  | 55 |  | Sağlık Turizmi Uygulama Araştırma Merkezi |  |
| 22 | H312 | H.3.1. Sağlık turizmi tanınırlığını, niteliğini ve kapasitesinin artırılması | Sağlık çalışanlarının ekonomik koşullardan memnuniyetinin düşüklüğü |  |  | 85 |  | Sağlık Turizmi Uygulama Araştırma Merkezi |  |
| 23 | H321 | H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak | Eğitim faaliyetlerinin topluma yeterince duyurulamaması |  |  | 40 |  | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi |  |
| 24 | H322 | H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak | Diğer kurumlar, sivil toplum örgütleri ve akademik çevrelerle yeterli düzeyde iletişimin karşılıklı olarak sağlanamaması |  |  | 35 |  | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi |  |
| 25 | H323 | H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak | Öğretim elemanlarının yoğun iş yükünden kaynaklanan zaman yetersizliği |  |  | 50 |  | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi |  |
| 26 | H331 | H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek | Ülke genelinde girişimcilik felsefesinin tam olarak doğru anlaşılamaması |  |  | 55 |  | Rektörlük |  |
| 27 | H332 | H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek | İş birliği yapılacak paydaşların girişimciliğe olan yaklaşımının yeterli düzeyde olmaması |  |  | 45 |  | Rektörlük |  |
| 28 | H333 | H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek | Öğrencilerin girişimcilik konusunda ilgisizliği |  |  | 25 |  | Rektörlük |  |
| 29 | H341 | H.3.4. Sağlık alanında ürün ve hizmetleri tanıtımı ve etkileşimini artırmak | Bütçe yetersizliği |  |  | 75 |  | Tıp Fakültesi |  |
| 30 | H342 | H.3.4. Sağlık alanında ürün ve hizmetleri tanıtımı ve etkileşimini artırmak | Uzman personel eksikliği |  |  | 60 |  | Tıp Fakültesi |  |
| 31 | H411 | H.4.1. Kurumsal kalite kültürünün üniversite geneline yaymak | İç kontrolün kurum çalışanları tarafından sahiplenilmemesi |  |  | 55 |  | Kalite Yönetim Koord. |  |
| 32 | H412 | H.4.1. Kurumsal kalite kültürünün üniversite geneline yaymak | Kalite kapsamındaki etkinliklere ilginin az olması |  |  | 50 |  | Kalite Yönetim Koord. |  |
| 33 | H421 | H.4.2. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirmek | Birim sayısının fazla, personel sayısının az olması |  |  | 45 |  | Personel Daire Başkanlığı |  |
| 34 | H422 | H.4.2. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirmek | İdari personelin niteliksel gelişimini sağlamak için mali kaynakların yetersizliği |  |  | 50 |  | Personel Daire Başkanlığı |  |
| 35 | H431 | H.4.3. Mezunlarla iletişimi sağlamak ve iş birliğini güçlendirmek | Mezunların, mezunlara yönelik etkinliklere ve mezun bilgi sistemine ilgisiz olması |  |  | 20 |  | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |  |
| 36 | H432 | H.4.3. Mezunlarla iletişimi sağlamak ve iş birliğini güçlendirmek | Etkinliklere ilişkin ödenek yetersizliği |  |  | 45 |  | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |  |