

İdare: Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi									
1	2	3	4	5		6		7	8
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Tespit Edilen Risk	Durum				Riskin Sahibi	Açıklamalar
				Önceki Risk		Mevcut Risk			
				Puanı	Rengi	Puanı	Rengi		
1	H111	H.1.1. Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı deneyimlerinin artırılması	Değişim programlarının finansmanında meydana gelebilecek azalmalar			55		Personel Daire Başkanlığı	
2	H121	H.1.2. Üniversitenin daha başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak	Üniversitemizin Akdeniz Bölgesindeki köklü üniversitelerin ardından tercih edilme ihtimali			60		Öğrenci İşleri ve Daire Başkanlığı	
3	H122	H.1.2. Üniversitenin daha başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak	Alanya'nın turizm şehri olması ve bunun sonucunda ekonomik olarak öğrenciler için dezavantaj oluşturması			75		Öğrenci İşleri ve Daire Başkanlığı	
4	H131	H.1.3. Uygulamalı eğitim modelini yaygınlaştırmak	Öğrenci kontenjanlarının artırışı karşısında fiziksel ve akademik alt yapının yetersiz kalışı			50		Genel Sekreterlik	
5	H132	H.1.3. Uygulamalı eğitim modelini yaygınlaştırmak	Öğrencilerin uygulama ve staj yapabilecekleri tesis/işletme/kurum/kuruluş sayılarının yetersizliği			20		Genel Sekreterlik	
6	H141	H.1.4. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek	Bilimsel, kültürel, sosyal, sportif faaliyetlerin düzenlenmesinde finansal kaynak yetersizliği ve sosyal yaşam alanlarının yetersizliği			15		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
7	H142	H.1.4. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek	Fiziki altyapı ve donanım eksikliği			80		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
8	H151	H.1.5. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası itibarını artırmak	Üniversitenin düzenleyeceği uluslararası etkinlikler için mali kaynakların yetersizliği			25		Dış İlişkiler Genel Koord.	
9	H152	H.1.5. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası itibarını artırmak	Değişim programlarının finansmanında meydana gelebilecek azalmalar			25		Dış İlişkiler Genel Koord.	

10	H161	H.1.6. Çağdaş, donanımlı derslik/ laboratuvar, atölye, sağlık merkezi, öğrenci yaşam merkezi, Teknokent ve kültür merkezleri olanakların sağlanması	Alanında uzman akademik/idari teknik personel sayısının yetersizliği			45		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
11	H162	H.1.6. Çağdaş, donanımlı derslik/ laboratuvar, atölye, sağlık merkezi, öğrenci yaşam merkezi, Teknokent ve kültür merkezleri olanakların sağlanması	Kampüs fiziki ve sosyal alan yetersizliği/eksikliği			60		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
12	H171	H.1.7. Üniversitenin engelli öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak	Bireylerin engelliliğe yönelik farkındalıklarının düşük olması			20		Engelli Öğrenci Koord.	
13	H172	H.1.7. Üniversitenin engelli öğrenciler tarafından tercih edilmesini sağlamak	Erişilebilir eğitim-öğretim kalitesinin yeterli olmaması			20		Engelli Öğrenci Koord.	
14	H211	H.2.1. Bilimsel araştırma-geliştirme süreçlerinde fiziksel alt yapının güçlendirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması	Laboratuvar malzemelerinde ve veri tabanı alımlarında yurtdışına bağlılığın fazla olması			80		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
15	H221	H.2.2. Web at science kapsamında indekslenen dergilerde yayımlanan bilimsel çalışma sayısının artırılması	Akademisyenlerin ders yüklerinin fazla olması			50		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	
16	H222	H.2.2. Web at science kapsamında	Araştırma altyapısındaki (laboratuvar, cihaz, malzeme vb.) eksiklikler			45		Kütüphane ve Dokümantasyon	

		indekslenen dergilerde yayımlanan bilimsel çalışma sayısının artırılması						n Daire Başkanlığı	
17	H231	H.2.3. Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen kongre, konferans ve sempozyumların sayısının artırılması	Uluslararası geçerliliği olan sertifika sağlayıcı kurum ve kuruluşlar ile yapılacak anlaşmalarda karşılaşılabilecek sorunlar			20		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
18	H232	H.2.3. Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen kongre, konferans ve sempozyumların sayısının artırılması	Bilimsel kültürel, sosyal, sportif faaliyetlerin düzenlenmesinde finansal kaynak yetersizliği			25		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
19	H241	H.2.4. Kütüphane ve dokümantasyon altyapı olanaklarını iyileştirmek	Merkezi kütüphanenin fiziksel olarak yetersiz olması			50		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	
20	H242	H.2.4. Kütüphane ve dokümantasyon altyapı olanaklarını iyileştirmek	Kaynaklara talebin yetersizliği ya da talebin belirlenememesi			40		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	
21	H311	H.3.1. Sağlık turizmi tanınırlığını, niteliğini ve kapasitesinin artırılması	Hizmet sunumu alanında yeterli sağlık personelinin olmayışı			55		Sağlık Turizmi Uygulama Araştırma Merkezi	
22	H312	H.3.1. Sağlık turizmi tanınırlığını, niteliğini ve kapasitesinin artırılması	Sağlık çalışanlarının ekonomik koşullardan memnuniyetinin düşüklüğü			85		Sağlık Turizmi Uygulama Araştırma Merkezi	
23	H321	H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak	Eğitim faaliyetlerinin topluma yeterince duyurulamaması			40		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	
24	H322	H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının	Diğer kurumlar, sivil toplum örgütleri ve akademik çevrelerle yeterli düzeyde iletişimin karşılıklı olarak sağlanamaması			35		Sürekli Eğitim Uygulama ve	

		sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak						Araştırma Merkezi	
25	H323	H.3.2. Bölgesel ve ulusal düzeyde şehrin kalkınmasının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak	Öğretim elemanlarının yoğun iş yükünden kaynaklanan zaman yetersizliği			50		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	
26	H331	H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek	Ülke genelinde girişimcilik felsefesinin tam olarak doğru anlaşılabilmesi			55		Rektörlük	
27	H332	H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek	İş birliği yapılacak paydaşların girişimciliğe olan yaklaşımının yeterli düzeyde olmaması			45		Rektörlük	
28	H333	H.3.3. Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile öğrencilere, akademisyenlere ve bölgeye yönelik sektörel iş birliği geliştirmek	Öğrencilerin girişimcilik konusunda ilgisizliği			25		Rektörlük	
29	H341	H.3.4. Sağlık alanında ürün ve hizmetleri tanıtımı ve etkileşimini artırmak	Bütçe yetersizliği			75		Tıp Fakültesi	
30	H342	H.3.4. Sağlık alanında ürün ve hizmetleri tanıtımı ve etkileşimini artırmak	Uzman personel eksikliği			60		Tıp Fakültesi	

31	H411	H.4.1. Kurumsal kalite kültürünün üniversite geneline yaymak	İç kontrolün kurum çalışanları tarafından sahiplenilmemesi			55		Kalite Yönetim Koord.	
32	H412	H.4.1. Kurumsal kalite kültürünün üniversite geneline yaymak	Kalite kapsamındaki etkinliklere ilginin az olması			50		Kalite Yönetim Koord.	
33	H421	H.4.2. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirmek	Birim sayısının fazla, personel sayısının az olması			45		Personel Daire Başkanlığı	
34	H422	H.4.2. Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirmek	İdari personelin niteliksel gelişimini sağlamak için mali kaynakların yetersizliği			50		Personel Daire Başkanlığı	
35	H431	H.4.3. Mezunlarla iletişimi sağlamak ve iş birliğini güçlendirmek	Mezunların, mezunlara yönelik etkinliklere ve mezun bilgi sistemine ilgisiz olması			20		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
36	H432	H.4.3. Mezunlarla iletişimi sağlamak ve iş birliğini güçlendirmek	Etkinliklere ilişkin ödenek yetersizliği			45		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	